



Minută întâlnire

Prysmian Cabluri și Sisteme S.A.

14.12.2020

Decembrie – 2020

Întocmit,

Nume și Prenume: MARINESCU Marinela Nicoleta

Avizat,

Mihaela-Elena ULMEANU

**Minuta întâlnirii cu reprezentanții *Prysmian Cabluri și Sisteme S.A.*
din data de 14.12.2020**

Obiectiv:

Întâlnire cu reprezentanți ai companiilor în vederea prezentării oportunităților oferite cu scopul de a încheia parteneriate.

Loc de desfășurare:

Universitatea POLITEHNICA din București, întâlnire online



Participanți: Întâlnire cu reprezentanți ai companiilor în vederea consolidării și dezvoltării de parteneriate de colaborare.

Din partea companiei **Prysmian Cabluri și Sisteme S.A.** au participat:

1. FULGOI Elena, People Development Resurse Umane

Din partea FIIR au participat:

1. MARINESCU Marinela Nicoleta

2. PURCĂREA Mihail

3. BUȚU Larisa

Discuțiile din cadrul întâlnirii au abordat următoarele problematice:

- disponibilitatea companiei de a primi în continuare studenți în practică;
- aspecte privind integrarea studenților care au efectuat practica în compania *Prysmian*;
- aprecieri asupra nivelului competențelor studenților care au desfășurat stagiul de practică în companie: aprecieri pozitive și aspecte de îmbunătățit;
- competențele considerate a fi necesare integrării studenților/absolvenților în compania *Prysmian*;
- aprecieri asupra nivelului competențelor absolvenților, angajați imediat după licență și evoluției lor ulterioare, la locul de muncă;
- disponibilitatea de angajare în cadrul companiei a absolvenților facultății de Inginerie Industrială și Robotică;
- aprecieri și sugestii de îmbunătățire a curriculum-ului universitar în acord cu cerințele pieței muncii;



- modul prin care compania își instruește/ formează personalul și disponibilitatea acesteia privind implicarea în dezvoltarea competențelor transversale (executarea responsabilă a sarcinilor profesionale, cu respectarea valorilor moralei și eticii profesionale, lucrul în echipă, comunicarea, spiritul antreprenorial, inițiativa și creativitatea)ale studenților primiți în practică;
- posibilitatea companiei *Prysmian* de a oferi studenților stagii de practică la unul dintre sediile acesteia, din statele membre ale UE;
- implicarea companiei în propunerea de teme de cercetare ce pot fi dezvoltate în proiecte de licență și/sau disertație;
- implicarea companiei în stabilirea criteriilor de selecție a studenților primiți în stagiile de practică;
- implicarea companiei *Prysmian* în formarea profesională a studenților primiți în stagiile de practică, ca viitori profesioniști, în corelare cu cerințele din cadrul companiei;
- posibilitatea acordării studenților de beneficii pe perioada stagiului de practică;

Concluziile întâlnirii sunt sintetizate astfel:

- compania și-a propus pentru anul 2021 două proiecte prin care să-și atragă viitorii angajați/specialiști: un Program Global de Traineeship, destinat absolvenților și un Program de practică și internship, destinat studenților, pentru care se așteaptă să candideze atât absolvenți, cât și studenți
- a fost apreciată ideea de dezvoltare a competențelor transversale și antreprenoriale ale studenților din grupul țintă prin participarea la programul de formare antreprenorială
- s-a pus accent pe importanța și necesitatea dezvoltării de către studenții/absolvenții de studii tehnice din România nu doar a competențelor tehnice ci în mod special a celor de leadership, de relaționare cu colegii, de găsire rapidă de soluții pentru diferite probleme tehnice; pe dezvoltarea de competențe numerice, de înțelegere a business-ului; pe aprecierea diferenței de



opinie etc., toate pentru ca absolvenții/studenții universităților tehnice de la noi din țară să poată candida de la egal la egal și cu aceleași șanse de reușită de angajare cu absolvenții universităților statelor membre UE;

- necesitatea introducerii în curiculă de discipline/proiecte realizate de către studenți în echipe de lucru, în care fiecare să aibă un rol și atribuții bine definite, pentru dezvoltarea/creșterea abilităților de leadership;
- obținerea unui feedback realist de la un angajator tradițional privind competențele absolvenților noștri, atât cele dobândite în urma studiilor cât și cele cerute de piața actuală a forței de muncă și care sunt necesar a fi dezvoltate prin diferite programe de formare sau inserarea de discipline noi în curricula universitară;
- disponibilitatea companiei de a participa la atelierele de lucru organizate în cadrul proiectului și implicarea specialiștilor din companie prin realizarea de intervenții la cursuri/aplicații.